



ISTITUTO COMPRENSIVO di ZELO BUON PERSICO

via f.lli Cervi, 1 - 26839 Zelo Buon Persico (Lodi) - tel. fax 02 / 90659917

indirizzo internet www.iczelobp.it - e mail ic.zelobp@tiscali.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA a. s. 2011/2012

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il POF dell'Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei docenti il 17.10.2011, adottato dal Consiglio di Istituto il 23 Novembre 2011

CONSIDERATO che il Consiglio di Istituto, nella seduta del 17 ottobre 2011, ha provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art.88 del CCNL 29.11.2007, alla deliberazione delle attività formative incentivabili;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 29.11.2011 fra le RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL 29.11.2007
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85 comma 3 e dall' art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 Aprile 2008
- della sequenza contrattuale del 25.07.2008 in applicazione art. 62 CCNL 29.11.2007;
- delle delibere degli Organi Collegiali

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art.88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), all'art. 62 (incarichi specifici per il personale ATA), all'art. 87 (attività complementari di educazione fisica), all'art. 30 (ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), comunicata dal MIUR con nota prot. n. 7451 del 14.10.2011 per l'anno 2011/2012;

VISTA la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 /27 ottobre 2009

VISTA la Circolare n.7 del 13.05.2010 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione

DICHIARA

1. Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2011-12 e i suoi effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione
2. l'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto recepisce la progettazione definita dal POF deliberato dal Collegio Docenti e adottato dal Consiglio d'Istituto, nonché del Piano delle attività del personale ATA presentato dal DSGA
3. le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2011/2012, finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli organi collegiali e dalla normativa vigente al fine di favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della qualità del servizio scolastico, in continuità con gli anni precedenti.
4. che questa Istituzione scolastica promuove e attua iniziative atte a:
 - i. creare un clima sereno e positivo per gli alunni, insegnanti, personale ATA;
 - ii. educare all'uguaglianza, alla libertà, alla solidarietà e all'accettazione dell'altro e al confronto con le altre culture;
 - iii. innalzare il successo formativo mettendo ciascun alunno nelle condizioni di sviluppare le sue potenzialità;
 - iv. maturare un metodo di studio e acquisizione di competenze culturali di base in relazione alle diverse fasce di età.

Nello specifico i fondi FIS sono stati previsti per:

- a. Indennità direzione DSGA e sostituto DSGA, 5,5%
- b. Collaboratori Dirigente Scolastico, 2%
- c. Aggiornamento e formazione (come da sequenza contrattuale 2008), 12%
- d. Della quota rimanente viene assegnato il 75% (comprensivo 1% fondo di accantonamento) ai docenti:

1. compensi fiduciari di plesso e referente DSA, 12,6%
2. attività funzionali all'insegnamento, 55,7%
3. attività aggiuntive d'insegnamento, 29,7%
4. intensificazione didattica, 1,8%

e il 25% (comprensivo 1% fondo di accantonamento) al personale ATA per:

Collaboratori Scolastici 50% intensificazione attività, 50% ore eccedenti

Assistenti Amministrativi 60% intensificazione attività, 40% ore eccedenti

Gli interventi didattici, di cui al punto d.3, mirano a diminuire il tasso d'insuccesso scolastico attraverso l'accesso ai finanziamenti delle aree a forte processo immigratorio, all'utilizzo di risorse interne (FIS) per l'attivazione di corsi di recupero pomeridiani e interventi di sostegno all'apprendimento durante le normali attività didattiche. A tale proposito si fa notare come sia consistente la parte del FIS finalizzata alla retribuzione di ore aggiuntive d'insegnamento dedicate al recupero di alunni in difficoltà.

Nel limite delle risorse a disposizione sono stati anche programmati progetti di ampliamento dell'offerta formativa secondo indicazioni fornite dal POF e diversificati poi per le varie fasce di età e per singoli plessi (pratica sportiva, idoneità alla guida del ciclomotore e latino per la scuola secondaria; interventi di educazione musicale, motoria, artistico-espressiva per le scuole primarie); per tali progetti ci si avvale di finanziamenti derivanti dal diritto allo studio degli EELL e dalle famiglie.

Parte del FIS docenti retribuisce attività di coordinamento e servizio (punti d.1, d.2) che sono ormai essenziali al buon funzionamento dell'Istituzione scolastica e all'erogazione di servizi di qualità.

Per quanto riguarda il personale ATA, l'individuazione dei soggetti destinatari delle attività retribuibili con il FIS avviene secondo criteri che tengono conto di specifiche competenze possedute, della partecipazione ai progetti in atto nell'istituto e dell'assolvimento di incarichi specifici;

5. questo istituto non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
6. le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi e verifica delle stesse in base agli obiettivi previsti, controllo delle presenze, dichiarazione delle ore prestate;
7. Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2011-12 è stato concordato, durante le apposite riunioni nei mesi di ottobre-novembre, dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU d'Istituto.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del decreto Legislativo n. 150 del 24.11.2009,

- a. si dispone, previo rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art.6 comma 6 del CCNL 29.11.2007, la pubblicazione e diffusione del Contratto d'Istituto
- b. si allega alla medesima contrattazione:
 1. copia della relazione tecnico finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
 2. la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Zelo Buon Persico 30.11.2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(prof.ssa Rosella Zucchetti)